



Imenovati TO ratom – Centar za kulturnu dekontaminaciju



Ovakav rad je davao rezultate, što je uticalo da kao uzorna organizacija delegiramo predstavnika u organe Granskog sindikata. Time je postignuta povezanost našeg sindikata sa srodnim sindikatima u Srbiji. Videli smo da su nam problemi slični i da se samo deo njih može rešavati unutar preduzeća, a da sa drugima moramo tražiti zajednička rešenja za zajedničke probleme.

Najpogubnijom nam se činila ratna politika koju je u Srbiji vodio Slobodan Milošević, nalazeći opravdanje za takvu politiku u sličnim politikama drugih republika. Ne čudi što su se te ratne politike međusobno pothranjivale, ali je záčudujuće koliko su ih podržavali etablirani državni sindikati. Nezavisni sindikati je nisu podržavali. Ujedinjeni granski sindikati Nezavisnost su odlučno i dosledno vodili antiratnu politiku i mislili da je to jedna veoma svetla tačka u delovanju tog sindikata. Ratne politike jesu bile suštinski antiradničke pa su, po mom mišljenju, bili antiradnički i sindikati koji su ih bezrezervno podržavali. Članovi UGS Nezavisnost su svojim učešćem u antiratnim manifestacijama pokazali da samo takvu politiku smatraju svojom. Antiratne akcije u gradu su uglavnom provodili članovi sindikata Nezavisnost. Danas to s ponosom ističemo, dok drugi tvrde da nikada nisu podržavali politiku Slobodana Miloševića. Ne da su ie podržavali, direktno su u njoj učestvovali.

Nezavisnost je imala značajnu ulogu u demontaži Miloševićevog režima. I pre samog pada, bilo je jasno da je tom režimu došao kraj. Na tom talasu je došlo do velikog priliva članova u UGS Nezavisnost i pojavio se problem kako da nedovoljno ekipirani sindikati prihvate i servisiraju mnogostruko uvećano članstvo. Dakle, trebalo je brzo odgovoriti na veliki priliv članova koji su imali velika očekivanja. Resursi, ljudski i materijalni, su bili dosta ograničeni. Neki granski sindikati su pozrtvovanušći i upornim terenskim radom odgovorili na izazov, neki baš i nisu, što je rezultiralo veoma različitim stepenom organizovanosti među granskim sindikatima. Zašto sam upotrebio izraz pozrtvovanost? Veoma mali broj ljudi je trebalo da obilazi i pomaže novoosnovanim organizacijama širom Srbije i da daje osnovne instrukcije, kako bi se mlade organizacije izvele na put razvoja, a ne da stradaju zbog nesmotrenih pre-ambicioznih koraka. Za takav rad smo imali samo ogroman entuzijazam i svest da radimo mi-

isionarski posao. Nema auta da otputujemo u Bujanovac i Lebane, nema mobilnih telefona, tehničke podrške, rukčka... Jednom rečju, pionirski posao, težak, značajan i nadasve lep.

Nezavisnost je bila posvećena edukaciji članstva, trudila se i uglavnom uspevala da ih pripremi za borbu u uslovi ma kapitalizma. Bilo je jasno da se, svidelo se to nekom ili ne, ide u kapitalizam i da će u tom procesu radnici biti najveći gubitnici. Zadatak je bio da taj gubitak učinimo što manjim i da naše organizacije budu pripremljene za aktivno delovanje u novim uslovima. Očekivanja novih članova su se uglavnom svodila na pomoć u obračunu sa pljačkašima koji su u preduzećima harali bez ikakve institucionalne kontrole. Proces privatizacije je počeо još za Miloševićevog vaka. Kako je taj proces tada izgledao, najbolje se vidi iz polemike koju su vodili Mihajlo Marković, ideolog i potpredsednik SPS i Mirjana Marković, čelnica JUL. Tada je ona na optužbu da se članovi JUL bogate, odgovorila, parafraziram, da ako je vreme da preuzeća pred u privatno vlasništvo, onda će pokazati da i oni umeju da budu privatizatori, vlasnici i bogataši.

Iako je zakonska regulativa za privatizaciju već bila pripremljena, režim Slobodana Miloševića se u strahu od mogućih socijalnih potresa u taj proces oprezno up-

uštao. Ako išta od tih „pripremnih radova“ Slobodana Miloševića zaslužuje pohvalu, onda je to uvođenje kolektivnih ugovora. Ne i kolektivnog pregovaranja. Naime, odnekud u preduzeće stigne obrazac takozvanog kolektivnog ugovora, prilagodi se u smislu naziva firme, mesta i delatnosti i podnese se predsedniku sindikata, zna se kojeg, na potpis. Ovaj ga potpiše, najčešće nije pročitavši ga valjano i mirna Bačka. Pa, šta je tu za pohvalu, pitaće se svako ko iole razmišlja? Iako to nisu bili pravi kolektivni ugovori, jer nisu bili rezultat pregovora, imali smo priliku da vidimo kako formalno treba da izgleda kolektivni ugovor i šta sve treba da sadrži, tako da to za nas nije bila nepoznanica kada je stvarno kolektivno pregovaranje došlo na red. E, za taj deo posla smo intenzivno pripremali naše organizacije.

Nigde nisam video ni čuo da su se naši članovi zalagali za privatizaciju, ali joj se nisu ni protivili, sve u nadi da će ona doprineti proklamovanom ozivljavanju ratom i sankcijama iscrpljene privrede. Jasno je bilo da nam je u tom procesu namenjena uloga autsajdera i da samo dobro organizovani sindikati, sa brojnim i edukovanim članstvom, mogu da se nametnu kao faktor koji će moći da doprinese da taj proces ide u smeru jačanja, a ne uništavanja privrede.

kraj u narednom broju

Gosti



PREMALO znamo o njima. Gotovo ništa. Pokušavam da se setim detalja informacije koju sam nedavno pročitala u novinama, odnosila se na borce, sud u Strazburu i ratne dnevnice „Evropski sud za ljudska prava u Strazburu presudio da Srbija mora da plati ratne dnevnice rezervistima angažovanim tokom NATO bombardovanja.“ Iznenadio me podatak da u gradu u kome živim ima blizu osamnaest hiljada veterana. Neverovatno je da ih tako retko srećemo, zapravo u medijima.

Trebalo je da budemo samo gosti na skupu na Andrevlju, kome su prisustvovali predstavnici udruženja ratnih veterana, ili boraca i organizacija civilnog društva, koje se kao i mi, bave ljudskim pravima. Cilj je uspostavljanje saradnje između ratnih veterana i antiratnih aktivista, prevazilaženje podele ratni-antiratni. Šezdesetominutni dokumentarni film u kome su nam se borci predstavljali kroz prizmu sopstvene svakonevice najavio je njihov dolazak na skup. Slušajući kako govore o uzaludnim pokušajima da dobiju posao, obezbeđe lekarsku negu ili reše neki od mnogobrojnih egzistencijalnih problema, ponovo sam se našla u devedesetim. Vratio mi se onaj stari osećaj teskobe i očajničke potrebe da tu nešto mora da se promeni. Imala sam utisak da nije samo reč o jakim emocijama, već da su ljudi koje pogledam na platnu zarobljeni u „devedesetim“, a da su te iste devedesete u našim glavama potisnute, velikim delom zaboravljene ili odložene, kao neki snoparion i neprijatan posao. Nismo li prerano odustali od mirovnog aktivizma? Iako u ovom trenutku nisam sigurna šta bismo mi, kao antiratno orientisana organizacija, danas mogli da preduzmem, jasno mi je da je to jednako veliki izazov za sve koji prisustvuju ovom skupu. Svesni smo činjenice (i apsoluto smo saglasni) da je rata bilo, da taj rat ima očigledne posledice i da, na zalost, sve ove godine živimo posledice tog rata.

U filmu mlada žena, veteranka, govori o tome kako u razgovoru sa potencijalnim poslodavcem više i ne znači podatak da je učestvovala u ratu, jer joj, kako kaže, to neće doneti nikakvu prednost, naprotiv, prinudjena je da krije ovu činjenicu. Govori o tome kako se od žena veterana očekuje da brinu o kući, deci i o supružnicima, koji su u glavnom bez posla.

i sa minimalnim šansama da ga pronađu. Većina njih je iz fabričkih hala odlazila na ratište, očekujući da će ih, za pokazanu lojalnost svojoj državi, taj isti posao sačekati kad se vrate. Međutim, po povratku ih nisu čekala njihova radna mesta, u međuvremenu fabrike su zatvorene, prodate ili preseljene. Vratili su se promjenjeni u svoje još više promjenjene sredine, bez mogućnosti da dobiju ono što su nekada imali. Razmišljam o tome kako za sve to vreme, oni koji su bili antiratni aktivisti žive u jednako lošim uslovima, u osiromašenoj zemlji, suočeni sa nepravdom, korupcijom, nasiljem, diskriminacijom, urušavanjem institucija i devastacijom svih društvenih vrednosti. Razgovor sa učesnicima, nakon projekcije delovao je kao nastavak filma. Kako po pravilu, na jedno pitanje iz života uvek postoji više odgovora, čuo se veliki broj različitih mišljenja vezanih za sudbinu svih nas. Prepoznajem sve više situacija i postupaka ljudi iz mog okruženja, jedva čekam da čujem mišljenje svojih kolega, da podelim sa njima ovo iskustvo. Tako smo došle na Andrevlje kao gosti, a vratile se kući kao lokalna partnerska organizacija na projektu. Živimo brzo, usredsređeni samo na svoje dnevne zadatke, sve češće podrazumevajući saznanja o „opštepoznatim činjenicama“. U stvari vrlo je važno utvrditi činjenice i nazvati ih pravim imenom. Utvrditi ko nosi političku i etičku odgovornost, utvrditi ko su žrtve, saslušati i uvažiti sve koji su imali ratno i antiratno iskustvo i sagledati mogućnosti i načine da jedni drugima pomognemo. I dalje mislim da znamo pre malo o ratnim veteranima, ali vidim da su putevi komunikacije otvoreni. Verujem da uz duboko uvažavanje jednih i drugih možemo da radimo zajedno na izgradnji mira, jer je to proces koji ne može da zastari i nestane. Potreba za izgradnjom mira na ovim prostorima ne može da izgubi na aktualnosti. Na kraju, svi želimo da živimo u zemlji u kojoj funkcioniše pravna država, u kojoj se uvažavaju različitosti i poštuju prava građana, potrebe svakog pojedinca da živi kvalitetan i ispunjen život. Da nepravde na koje nailazimo budu poput oduzimanja peroreza na aerodromu i da se, kao pesnik Marko Pogačar, u takvoj situaciji osmehnemo i poželimo „ostarjeti i umrijeti u zemlji u kojoj je vadičep oružje“.

Kako obnoviti društvo?

U okviru projekta *Ekonomski demokratija kao mesto govora*, koji se realizuje u Centru za kulturnu dekontaminaciju naporedo sa projektom *Imenovati TO ratom* i sa njim se nadopunjuje, nedavno smo organizovali razgovor o pravima, tačnije o obespravljenosti radnika u restrukturiranju preduzeća koja su im neustavno nacionalizovana i gurnuta u privatizaciju. Među pozvanima na diskusiju bio je stečajni upravnik Saša Radulović, koji je poziv odbio smatrajući da je tema pogrešno postavljena, i objasnio: „Temu ne treba gledati iz ugla koliko je koji radnik trebalo ili nije trebalo da dobije na ime društvenog kapitala, da li je društveni kapital njihov i da li su radnici oštećeni ili ne. Razumem da je radnicima teško. Ali šteta je ekonomska za celo društvo i tiče se svih poreskih obveznika.“

Ko danas plaća porez u Srbiji?

Različiti pripadnici srednje klase koji na ovaj ili onaj način žive na državnom budžetu (kao njeni činovnici, agenti, licencirani stručni konsultanti, šampioni javnih nabavki, javno-privatni partneri...). Radnici, poslati u rat da bi se vratili u opljačkane fabrike, u ratu su izgubili društvo koje im je garantovalo radnička i upravljačka prava, a zatim su u privatizaciji postali građani, da bi u „društvu“ shvaćenom kao skup poreskih obveznika, izgubili i radno mesto, i mesto kao građani-poreski obveznici. Diskusija *Radnici u rušenju Miloševićeve naciokratske socijalističko-kapitalističke tvorevine*, za temu je imala političke promene iz oktobra 2000. godine, kao ključni događaj u pretvaranju radnika u građane. Funkcioneri UGS Nezavisnost Dragan Vesić i Jaćim Milunović, kao i predsednik sindikata radnika EPS u Kolubari Miodrag Ranković, nisu prihvatali naš poziv da na diskusiji govore o štrajku u kolubarskim rudnicima. Jaćim Milunović je poslao tekst svog planiranog uvodnog izlaganja, čiji prvi deo objavljujemo u ovom broju. Upečatljivo svedočenje o polazištu i procesu pretvaranja radnika u građane.

Društvo u Srbiji ne postoji. Razoreno je ratom da bi se opljačkala njegova svojina. Kako ga obnoviti, pitanje je kojim se bave projekti *Imenovati TO ratom* i *Ekonomski demokratija kao mesto govora*.

Naznake odgovora nalazimo na najrazličitijim mestima. Verujemo da će ih i vi otkriti u tekstu Pavline Mihaljenko iz Centra za ljudska prava u Nišu, koja objašnjava kako je na našu konferenciju nu Andrevlju došla kao gošća, ali je upoznavanje sa problemima ratnih veterana doživela kao poziv da svoju organizaciju i svoj grad uključi u projekt *Imenovati TO ratom*.

Projektni tim Imenovati TO ratom

za samoobrazovanje R1iten državena pitanja

uciteljneznalica.org



Jaćim Milunović

UPOTREBA SINDIKATA upotreba radnika



RANIJE je bio običaj da te, čim se zaposliš, neko automatski učlanši u sindikat. To sam shvatio tek kada sam primio prvu platu, a redovno primanje plate je takođe spadalo u tadašnje običaje. Vidim, odbili mi sindikalnu članarinu i dignem dreku, čak napišem pismo obračunskoj službi kojim ih obavestim da nisam član udruženja lovaca, ribolovaca, planinara, sindikata... i zamolim da mi ubuduće ne odbiju članarinu za organizacije u koje se nisam učlanio. Oni to ispoštuju i jedina neprijatna posledica je bio komentar sekretara preduzeća: taj momak deluje pristojno ali izgleda da nije „tačan“. Neće u sindikat.

Zašto pišem ovaj lično obojen uvod? Tek da naznačim kako se učlanjavalo u taj jedini sindikat i da kažem da to automatsko članstvo nije bilo obavezno. Tako samoodstranjen, imao sam priliku da bolje posmatram i shvatim kako se uloga sindikata u preduzeću uglavnom svodi na pokriće za poteze poslovodstva, uz retke kozmetičke korekcije. Tako i na državnom nivou sindikat uglavnom bio transmisija odluka državnih i partijskih organa. Imao sam gorak utisak da je radništvo zapravo zatvoreno unutar jedne organizacije koja je pod strogom i skoro ot-

vorenom kontrolom spolja. To je početkom devedesetih postalo do te mere ogoljeno da je svima bilo jasno da radnici u svojoj organizaciji ne odlučuju ni o čemu, već da odluke po diktatu donose potpuno odrođene i birokratizovane sindikalne strukture.

Da se ne radi o nezainteresovanosti radništva za uticaj na svoju sudbinu, pokazalo se kada je otvorena mogućnost osnivanja nezavisnih sindikalnih radničkih organizacija. Početkom 1993. u našem preduzeću se okupilo stotinak radnika koji su po prvi put i to mimo sindikalne organizacije, jasno i glasno izražavali nezadovoljstvo, ne samo položajem i zaradama, već i namenom poslovodstva da u tiskini otudi deo imovine preduzeća. Dode direktor i reče nam da ne želi uopšte da razgovara, jer je ovo nelegalan i nelegitim skup, pošto ga nije sazvao predsednik sindikata. I ode. Predsednik sindikata je imao običaj da povremeno po narudžbini sazove zbor radnika, ali samo onda kada je poslovodstvo njima trebalo nešto da saopšti, nikada obrnuto. Zatečeni u nelegalnoj radnji, radnici su zburnjeni čutali. Složismo se tada da je direktor u pravu što se legalitet tiče, ali da 105 radnika ipak poseduje nekakav legitimitet. Kako bi

se stekao i legalitet, proglašimo taj skup inicijativnim skupom za osnivanje novog sindikata. Da skratim, od 450 zaposlenih njih 347 je za dva dana potpisalo pristupnicu Nezavisnom sindikatu. Nisu potpisali direktori, upravnici, njihove prišipetlje...

Ovo je bila veoma jasna poruka šta radnici misle o dosadašnjoj sindikalnoj organizaciji, ali istovremeno i poruka Nezavisnom sindikatu da se od njega očekuje da bude drugačiji, istinski nezavisni i radnički, jer su ga osnovali sami radnici, a ne nekakvi partijski komiteti. Na prvom skupu se postavilo pitanje šta da se radi? Nismo baš tačno znali odgovore na goruća pitanja, ali smo bili sigurni da naše delovanje mora biti usmereno ka poboljšanju celokupnog stanja u preduzeću. Nije bilo nikakve sumnje da su radnici bili najzainteresovani za opstanak i prosperitet preduzeća. Svesni svojih brojnih neznanja, pozvali smo u pomoć sindikaliste iz „Slobode“ koji su već bili u Ujedinjenim granskim sindikatima Nezavisnost i koji su bili iskusniji i imali više od 2000 članova. Sindikalna solidarnost koju su oni tada iskazali je nezamenjiva u radničkoj borbi. Branili su nas i učili kako da se sami branimo. Kada su predsednik i potpredsednik Nezavisnog sindikata bili suspendovani zbog sindikalnih aktivnosti koje se direktoru nisu svidele, bilo je dovoljno da sindikat Nezavisnost „Sloboda“ pošalje poruku da će u 14 sati svi njihovi članovi doći pred direkciju da javno pitaju za razloge suspenzije. Nisu morali da dolaze. Suspenzija je ekspresno povučena. Znali smo da ne možemo sami i videli smo da nismo sami, pa smo doneli odluku da pristupimo Ujedinjenim granskim sindikatima Nezavisnost. Naša sigurnost i entuzijazam su ojačali do te mere da su radnici po prvi put imali važnu ulogu pri izboru organa preduzeća. Naši kandidati su na izborima do nogu potukli kandidate koje je, doduše prikrenuto, predložilo poslovodstvo.

Bilo je jasno da je rođena nezavisna radnička organizacija i poučeni tuđim iskustvima potrudili smo se da se pripremimo za odbranu njene nezavisnosti. Doneli smo Statut po kojem članovi Izvršnog odbora ne mogu profesionalno napredovati dok obavljaju sindikalne funkcije, a predsednik nije mogu biti biran na dva uzastopna mandata. Pokušaji poslovodstva da potkupe naše ljude profesionalnim unaprednjima su propali. Kontrolisali smo jedni druge i bili kontrolisani od članstva.



Kingdom of the Netherlands

National Endowment
for Democracy
Supporting freedom around the world

Projekat finansiraju Evropska unija kroz Evropski instrument Beograd po programu Matra Embassy Programme. Sadržaj ovog štampanog materijala je isključiva odgovornost izdajatelja.